

DETERMINAZIONE

N 1282 DEL 28.12.2017

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO: Aspettativa senza assegni dipendente Marano Gianfranco a decorrere
dallo 01.01.2018 al 31.12.2018.**

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera, con deliberazione n. 243 del 18.10.2016 nella sede legale dell’Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all’argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro _____ - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n n
debiti verso il personale Bilancio _____, che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell’Ufficio

II DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

;

Che, il dipendente Marano Gianfranco, in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O.S.D. Chirurgia Epato Bilio-Pancreatica con la qualifica di CPS-Infermiere con istanza n.25356 del 26.10.2017, ha chiesto un anno di aspettativa per motivi familiari dallo 01.01.2018 al 31.12.2018;

Che, con nota del 21.12.2017, pervenuta a mezzo fax, il responsabile dell'U.O. di appartenenza ha espresso parere favorevole;

Che al dipendente succitato può essere concessa l'aspettativa, ai sensi dell'art.12 comma 8 lettera c) del CCNL integrativo sanità del 20.9.2001;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04

DETERMINA

Di concedere l'aspettativa senza assegni, per motivi familiari, al dipendente Marano Gianfranco, in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O.S.D. Chirurgia Epato Bilio-Pancreatica con la qualifica di CPS-Infermiere, ai sensi dell'art. 12 comma 8 lettera c) del CCNL integrativo sanità 20.09.2001, a decorrere dallo 01.01.2018 al 31.12.2018;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n°502/1992 e s.m.i.;

Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.Roberto Giannini

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente Determinazione, in copia:

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____,
- e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;
- è costituita da n° _____ fogli intercalari e n° _____ fogli allegati;

Cosenza li _____

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali
Giuliana Cadavero**

SI ATTESTA

- Che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente Determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali
Giuliana Cadavero**

SI ATTESTA

Che la presente Determinazione

- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____

Cosenza li _____

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali
Giuliana Cadavero**